



# Aplicación y Uso de la Legislación Laboral Vigente

- Ley Karin 21.643.
- Ley Reducción de la jornada de trabajo 21.561.
- Ley de Conciliación familiar 21.645.

Metodología: Online, a través de conferencia vía Streaming, chat de consultas, foros de discusión.

Duración Curso: **16 horas**

**Público Objetivo:** Supervisores, Analistas, Contadores, jefaturas de Recursos Humanos y Contabilidad.

**Objetivo General:** Aplicar correctamente las distintas normas de derecho individual del trabajo, conforme a los actuales criterios administrativos y judiciales, disminuyendo los riesgos de incurrir en infracciones.

## CONTENIDOS:

### Identifica los conceptos relativos al contrato de trabajo, de acuerdo a la legislación laboral vigente.

- Concepto y elementos del contrato
- Tipos de contrato
- Escrituración y cláusulas mínimas
- Modificaciones
- Ius Variandi
- Trabajo de Menores, requisitos y condiciones. Obligaciones. Alcances.
- Contrato Extranjeros, requisitos y condiciones.
- Situación de multirrut, efectos y responsabilidades.

### Aplicar e implementar en la empresa adecuadamente Ley Teletrabajo.

- Ley 21.220.
- Implicancias para la empresa en la implementación.
- Contenido mínimo del contrato.
- Ley de conciliación familiar 21.645

### Reconocer las exigencias de la Ley 21.327 para los empleadores.

- Comunicación electrónica entre la Dirección del Trabajo y los empleadores.
- Acceso de la Dirección del Trabajo a la información laboral del empleador.
- Sistema electrónico de denuncias, fiscalizaciones y pronunciamientos.
- Proceso de mediación en el Código del Trabajo.

### Describir normas vigentes sobre la jornada, descanso y feriados, de acuerdo al tipo de contrato y la legislación laboral vigente.

- Jornada ordinaria y extraordinaria
- Registros de control
- Sistemas especiales
- Descansos.
- Sanciones
- Permisos legales.
- Feriado normal
- Feriado progresivo
- Formalidades
- Periodos máximos a acumular
- Oportunidad en que deben otorgarse

### Análisis de la Ley Karin 21.643.

- Convenio 190 y Origen denominación "Karin" a la ley 21.643.
- Modificaciones al Código del Trabajo en acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo
- Requisitos denuncia de acosos y de violencia en el trabajo. (Ejemplos prácticos).
- Plazos para investigar.
- Sanciones Ley Karin. Despido sin pago de Indemnizaciones.
- Obligaciones del trabajador, empleador, administradores 16.744 con la Ley Karin.

### Describir las causales de término del contrato de trabajo, de acuerdo a la legislación vigente.

- Invocadas por el trabajador
- Invocadas por empleador
- Contenido de las normas
- Formalidades.
- Plazo para finiquito.